

Informe Anual Unidad de Igualdad (2024)

Proyectos, Estudios

- Miembro del Grupo de Trabajo de Políticas de Igualdad de Género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (**CRUE**).
- Miembro de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (**RUIGEU**).
- Miembro de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas Madrileñas (**RUIGEMA**).
- Miembro de la Red de Universidades por la Diversidad (**RUD**).
- Miembro de la Red **Global Challenge**, cuyo programa trabaja en aspectos de pobreza, desigualdad, tecnología para el desarrollo humano, sostenibilidad, diversidad cultural y de género.
- Miembro del Equipo de revisión de artículos de **IQUAL**, revista de Género e Igualdad de la Universidad de Murcia.
- Miembro en el proyecto “**Innovatia 8.3**” liderado por la Universidad de Santiago de Compostela.
- Miembro en la iniciativa “**#DóndeEstánEllas**” de la **Oficinal del Parlamento Europeo en España**.
- Miembro del Jurado en los **Premios [SOIR.EE](#) MADEMOISELLE EUROPE** con motivo de visibilizar a mujeres emprendedoras y a mujeres artistas emergentes cuyos trabajos se enmarcan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Elaboración, publicación y difusión de la **Guía de uso para un Lenguaje Inclusivo en la UPM**.
- Colaboración con el Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado en el proyecto **EELISA- EELISA Inncore** en relación con la Igualdad de Género y Diversidad.
- Participación y colaboración en el **Proyecto Internacional por la Igualdad SUMA-USAL 2023-2024 (STVDIORVM UNIVERSITATES MUNDI PRO AEQUALITATE)**, coordinado por la Universidad de Salamanca.

- Participación y colaboración con el Vicerrectorado de Internacionalización en el proyecto conjunto entre la **Universidad Tecnológica de Pereira** (Colombia) y nuestra Universidad.
- Se elabora por parte de las componentes de RUIGEMA el Proyecto **“Herramientas prácticas para transversalizar el enfoque de género e interseccionalidad en la investigación universitaria madrileña”** para su presentación a la Dirección General de Investigación de la Comunidad de Madrid.
- A requerimiento del Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia se recopilan datos del informe **Científicas en Cifras 2025**.

Formación

- **Acciones formativas 2024:**
 - Curso Informándonos en igualdad de oportunidades
 - Curso Comunicación y Lenguaje Inclusivo
 - La perspectiva de Género en la Práctica Docente
 - Políticas de Igualdad de Género en la UPM: Plan de Igualdad, Protocolo de Acoso, Guía de lenguaje inclusivo
 - Procedimiento de actuación recomendado ante situaciones de acoso sexual: Protocolo Acosos Sexuales de la UPM
 - In-formándonos en la Diversidad afectivo-sexual
 - Mujer, salud y actividad física
 - El Acoso-Sexo-Género en el ámbito universitario: herramientas para su detección, actuación y resolución

Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas

- Colaboración con el Gabinete de Comunicación del Vicerrectorado de Comunicación y Relaciones Institucionales en la entrega de datos estadísticos relacionados con el estudiantado de la UPM para la reproducción de vídeos de alumnas contando por qué han elegido carreras de ciencias, con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

- Organización y participación en la Jornada institucional 8M **“Matemáticas sin Género”** con motivo del Día Internacional de las Mujeres, en la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural, donde asistieron varios colegios.
- Con motivo del Día Internacional de las Mujeres, organización de la Exposición de pintura del Círculo de Pintores Solidarios **“Mujeres excepcionales en la historia y su legado”**, en la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural, así como en el Rectorado.
- Organización y participación, en colaboración con la ETS de Ingeniería y Sistemas Informáticos, de la **exposición de pintura “Igualdad y Violencia de Género”** del Círculo de Pintores Solidarios y **Café Tertulia** con motivo del Día Internacional para la eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- Organización y participación en la **Jornada de Buenas Prácticas en el tratamiento de la discriminación y los delitos de odio** realizada por Arcópoli en colaboración con la Unidad de Igualdad.
- Asistencia y participación en el **IV Encuentro Nacional de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD)** celebrados en la Universidad de Vigo.
- Asistencia on line y participación en el **XVII Encuentro anual de Unidades de Igualdad de Género (RUIGEU)**, celebradas en la Universidad de Palma de Mallorca.
- Asistencia y participación al **“Primer Pleno del Grupo de Trabajo de CRUE de Políticas de Igualdad de Género”** en la Universidad del País Vasco.
- Asistencia y participación en el **Seminario Científico “Embarazo y actividad física. Situación actual y nuevas perspectivas”** del catedrático Rubén Barakat en la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte-INEF.
- Asistencia on line y participación en el **V Encuentro Nacional de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD)** celebrados en la Universidad de Cádiz. Campus Jerez de la Frontera.
- Asistencia online a la jornada de presentación del **“Proyecto FEIMEM: Formación e investigación con/para mujeres migrantes hablantes de lenguas de menor difusión”**, apoyado por el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad.

- Asistencia online a la Jornada online **“Conductas inaceptables en el Trabajo: abordaje por las AAPP”** impartida por el Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación.
- Asistencia online a la Jornada online Jornada Online **“La violencia económica es una forma de violencia de género”**. Organizada por Ecovio Educa Universidades.
- Asistencia a la Sesión informativa online: **Mes Europeo de la Diversidad- Málaga 2024** organizado por la Fundación Diversidad.
- Asistencia online al taller **“Sensibilización en Igualdad en el ámbito Laboral”** organizado por CCOO en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid.
- Asistencia online al **evento oficial de Mes Europeo de la Diversidad** organizado por la Fundación Diversidad.
- Asistencia online al **Taller “Acción sindical por la igualdad LGTBI en el ámbito Laboral”** organizado por CCOO en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid.
- Asistencia online a la **Reunión de la Unidad de Mujeres y Ciencia con responsables de igualdad del Ministerio, sus Organismos Públicos de Investigación, Entidades Dependientes y Universidades.**
- Asistencia online al Taller Online: **Comunicar en igualdad en el ámbito laboral** organizado por CCOO.
- Asistencia online al **IX Seminario GATE: "Accesibilidad digital en educación"** que organiza el Vicerrectorado de Estrategia y Transformación Digital.
- Asistencia de la Red de Universidades por la Diversidad a la **manifestación Estatal del Orgullo 28 de junio de-2024** bajo el lema “Universidades Diversas. Orgullo universitario”.
- Asistencia y colaboración con el resto de las universidades públicas de la CM (RUIGEMA), en la organización del **Taller “Capacitación en presupuestos con enfoque de género”** en el Campus Puerta de Toledo de la UC3M.
- Asistencia online al **Taller de Sesgos inconscientes de Género en el Ámbito Laboral** impartido por CCOO.
- Asistencia al **Workshop final del proyecto EELISA InnoCORE** donde se presentaron conclusiones del proyecto y la proyección de esos logros en la fase 2 de EELISA.

- Asistencia al **Acto Académico de Investidura como Doctora Honoris Causa de la Profesora Dña. Margarida Tomé.**
- Asistencia Online a la Jornada sobre **“Resultados del programa Ciudadanos, Igualdad, Derechos y Valores (CERV)”** de la Comisión Europea.
- Asistencia Online al **Taller “Por una conciliación corresponsable”** organizado por CCOO.
- Asistencia Online a la **jornada de presentación "Percepciones sobre la implantación de la transversalidad en las políticas de igualdad"** organizado por la Fundación Mujeres en colaboración con el Instituto de las Mujeres.
- Asistencia al **II Encuentro Anual de la Red Universitaria Feminista para Políticas de Igualdad (REUNIFEM).**
- Asistencia Online al **Taller “CIBERACOSO”** organizado por CCOO.
- Asistencia al **taller online “Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral”** organizado por CCOO.
- Asistencia online al Webinar **“Integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad”** organizado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Asistencia a la jornada **“IV Reconocimientos de la Guardia Civil en la lucha contra la Violencia sobre la Mujer”**, premios entregados por la Directora General de dicho Cuerpo en la ETSI de Navales.
- Asistencia online a la **II Jornada sobre Juventud, Violencia de Género y Nuevas Tecnologías** organizada por la Fundación CERES.

Asesoramiento, información, difusión

- Recibidos en la **Unidad de Igualdad** 21 consultas, 4 quejas, 3 denuncias (resueltas en entrevistas) y 3 solicitudes de cambio de nombre.
- **Difusión** de todos los actos, eventos, mesas redondas, convocatorias de becas y premios que se han organizado y/o participado desde la Unidad de Igualdad a través de correos electrónicos a los **Puntos de Contacto de Género** de los Centros, **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad, Delegación de Alumnos** y nuestra **página web, Twitter, Instagram y Facebook** :

- Guía de uso para un lenguaje inclusivo en la UPM.
- Actividades que realiza EELISA y el Campus Sur con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Vídeos que publica Comunicación UPM, con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, de estudiantes de distintas Escuelas animando a futuras estudiantes a realizar ingenierías.
- Jornada institucional UPM 8 marzo 2024 “Matemáticas sin Género”.
- Cursos de Igualdad aprobados en la Mesa de Formación UPM para el 2024.
- Premio UPF-DTIC Mujer Investigadora de la Escuela de Ingeniería de la Universidad Pompeu Fabra.
- Segunda edición de su concurso Nanocientíficas en 60 segundos organizado por el Instituto de Ciencia de Materiales de Madrid (ICMM) y el Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).
- Exposición “Mujeres excepcionales en la historia y su legado” en el Rectorado.
- Resolución ANECA para garantizar que la igualdad, conciliación y la Inclusión sean efectivas.
- Cartel elaborado por la Unidad de Igualdad sobre “Situación de las Mujeres en la UPM”.
- Obra de teatro “No juegues con Carrie” en el Teatro Quique San Francisco
- Publicación en el Boletín Oficial del Estado de los extractos de las Resolución de convocatoria de las subvenciones INMUJERES 2024 del Instituto de las Mujeres.
- Prevención Sumisión Química llevada a cabo por la empresa MayJan, SL, que a través del movimiento #MiCopaNoSeToca.
- Becas de formación en el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer para el período 2024-2025.
- Convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de postgrados de estudios feministas y de género y actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad para el año 2024.

- Convocatorias voluntariado Internacional del Vicerrectorado de Internacionalización.
- Convocatoria de la XXV edición del Premio de Investigación M^a Isidra de Guzmán.
- Cartel “Situación de las Mujeres en la UPM” por el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería
- Línea del Tiempo LGTBI y Primer Boletín letRUDas por el Día Internacional del Orgullo LGTBI
- Apertura de la convocatoria para recibir nuevos artículos científicos en la Revista científica Mujer y Políticas Públicas del Instituto de Investigación y Estudios de la Mujer de la Universidad Ricardo Palma
- Convocatoria de la III Edición de los Premios Celia Amorós de Ensayo Feminista
- Guía de consulta rápida ante incidentes por LGTBIfobia realizada por ARCOPOLI
- Cursos que imparte el INEF de “Defensa Personal Femenina” y “Yoga”
- Informe “El cuidado de personas mayores genera una importante brecha de género en el personal docente e investigador de la Academia en España” del Grupo de Género y Ciencia de la Asociación Ibérica de Limnología (AIL).
- Convocatoria de los Premios a la Investigación for Women in Science 2024 de L'Oréal-UNESCO España
- Jornada Día Internacional para la eliminación de la de la Violencia contra las Mujeres
- Campaña “#somosUPM #somos RESPETO” lanzada por la Defensoría Universitaria
- Jornada de Buenas Prácticas en el tratamiento de la discriminación y los delitos de odio realizada por Arcópoli en colaboración con la Unidad de Igualdad.

- Premio nacional TFM “Proyectando el Futuro” que hace la Cátedra AgroBank de la Universidad de Castilla La Mancha “Mujer, Empresa y Medio Rural” vinculado al desarrollo rural con perspectiva de género
- Documento “Recomendaciones para un uso adecuado del lenguaje en las Universidades” elaborado por el Grupo de trabajo de Políticas de Igualdad de Género de la CRUE