**IDENTIFICACION DE LA PLAZA**

**RESOLUCIÓN:**

**Nº PLAZA:**

**CENTRO:**

**CATEGORÍA PLAZA:**

**DEPARTAMENTO:**

**AREA DE CONOCIMIENTO:**

**PERFIL:**

**ACTA DE CONSTITUCIÓN**

De acuerdo con la Normativa de aplicación, se constituye la Comisión de Selección de la plaza arriba referenciada en Madrid, a ……… de ………………………. de 20\_\_.

**Presidente/a** Categoría Docente

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VOCALES**

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SECRETARIO/A**

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A continuación, la Comisión procederá a acordar los criterios de valoración concretos de la plaza y se cuantificarán los valores máximos de estos criterios, que respetarán el baremo aprobado en Consejo de Gobierno de 27 de enero de 2005, desglosando el mismo para la plaza concreta de la que se trate.

Se podrá establecer una puntuación mínima a superar por los aspirantes, tanto en cada una de sus partes (curriculum y presentación) o en el global.

Inmediatamente después el Presidente de la Comisión ordenará al Secretario de la misma que se publique en el Tablón de anuncios y en la web de la Escuela, los criterios de valoración del concurso.

Se publicará, además, el plazo fijado para que cualquier concursante pueda examinar el Currículum Vitae presentado por los restantes, antes del inicio de las pruebas por parte de la Comisión.

**CRITERIOS DE VALORACION CONSIDERADOS (Detallar criterios para cada ítem)**

1. Currículum (valoración sobre 100 puntos)
* FORMACION ACADEMICA (máximo 20 puntos):
	+
	+
* FORMACION COMPLEMENTARIA (máximo 15 puntos):
* EXPERIENCIA DOCENTE (máximo 15 puntos):
* EXPERIENCIA INVESTIGADORA (máximo 15 puntos):
* EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 10 puntos):
* PRODUCCION ACADEMICA Y CIENTIFICA (máximo 15 puntos):
* OTROS MERITOS (máximo 10 puntos):

En su caso, puntuación mínima requerida para superar esta parte: \_\_\_\_\_\_ puntos

1. Exposición docente (valoración hasta un máximo de 50 puntos). Posibles criterios:
* ADECUACIÓN DE LA LECCIÓN AL PERFIL DE LA PLAZA
* CLARIDAD EN LA EXPLICACIÓN
* ADAPTACIÓN AL TIEMPO DISPONIBLE
* RESPUESTA A LAS DUDAS Y CUESTIONES DEL TRIBUNAL

En su caso, puntuación mínima requerida para superar esta parte: \_\_\_\_\_\_ puntos

1. De acuerdo con lo establecido por la LOSU y en base a la negociación colectiva, en su caso, porcentaje de incremento en la puntuación (entre 5 y 15 %) para acreditados a la figura de Profesor Ayudante Doctor.
* \_\_\_\_\_\_\_ %

En su caso, puntuación mínima global requerida: \_\_\_\_\_\_ puntos

Se determina asimismo, que mediante sorteo, el orden de actuación de los concursantes, es el que a continuación se indica, así como el lugar, fecha y hora

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| El Presidente | El Secretario |
| Fdo: | Fdo: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| El Vocal 1 | El Vocal 2 | El Vocal 3 |
| Fdo: | Fdo: | Fdo: |

**IDENTIFICACION DE LA PLAZA:**

**RESOLUCIÓN:**

**Nº PLAZA:**

**CENTRO:**

**CATEGORÍA PLAZA:**

**DEPARTAMENTO:**

**AREA DE CONOCIMIENTO:**

**PERFIL:**

**INFORME RAZONADO DE CADA CANDIDATO EMITIDO POR CADA MIEMBRO DE LA COMISIÓN (Parte I – CV)**

INFORME RAZONADO SOBRE

EL CONCURSANTE D/Dª. …………………………………………………………..

MIEMBRO DE LA COMISIÓN D/Dª………………………………………………….

 Fdo.

***(\*) Se rellenarán tantas hojas como candidatos y miembros de la Comisión***

**VALORACIÓN, TRAS EL INFORME RAZONADO:**

CONCURSANTE D/Dª. …………………………………………………………..

MIEMBRO DE LA COMISIÓN D/Dª………………………………………………….

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| FORMACIÓNACADÉMICA | FORMACIÓNCOMPLEMENTARIA | EXPERIENCIADOCENTE | EXPERIENCIAINVESGTIGADORA | EXPERERIENCIAPROFESIONAL | PRODUCCIÓNACADÉMICA | OTROS MERITOS |
|  |  |  |  |  |  |  |

VALORACIÓN TOTAL EMITIDA POR EL MIEMBRO DE LA COMISIÓN, DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN APROBADOS POR LA COMISIÓN

Madrid, a….. de ………………….. de 20....

 Fdo.

**IDENTIFICACION DE LA PLAZA:**

**RESOLUCIÓN:**

**Nº PLAZA:**

**CENTRO:**

**CATEGORÍA PLAZA:**

**DEPARTAMENTO:**

**AREA DE CONOCIMIENTO:**

**PERFIL:**

**INFORME RAZONADO DE CADA CANDIDATO EMITIDO POR CADA MIEMBRO DE LA COMISIÓN (Parte II – Exposición tema)**

INFORME RAZONADO SOBRE

EL CONCURSANTE D/Dª. …………………………………………………………..

MIEMBRO DE LA COMISIÓN D/Dª………………………………………………….

 Fdo.

***(\*) Se rellenarán tantas hojas como candidatos y miembros de la Comisión***

**VALORACIÓN, TRAS EL INFORME RAZONADO:**

CONCURSANTE D/Dª. …………………………………………………………..

MIEMBRO DE LA COMISIÓN D/Dª………………………………………………….

VALORACIÓN TOTAL EMITIDA POR EL MIEMBRO DE LA COMISIÓN, DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN APROBADOS POR LA COMISIÓN

Madrid, a….. de ………………….. de 20....

**ACTAS DE VALORACIONES FINALES, SEGÚN CRITERIOS RECOGIDOS EN LA CONSTITUCION DE LA COMISIÓN, TRAS LOS INFORMES RAZONADOS Y VALORACIONES EMITIDOS POR CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN, DE CADA UNO DE LOS CANDIDATOS PRESENTADOS AL CONCURSO:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CANDIDATO** | **PUNTUACION****PARTE I** | **PUNTUACION****PARTE II** | **TOTAL** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

En Madrid, a de de 20

|  |  |
| --- | --- |
| El Presidente | El Secretario |
|  Fdo: |  Fdo: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| El Vocal 1 | El Vocal 2 | El Vocal 3 |
| Fdo: | Fdo: | Fdo: |

**ACTA DE PROVISION DE PLAZA**

**IDENTIFICACION DE LA PLAZA**

**RESOLUCIÓN:**

**Nº PLAZA:**

**CENTRO:**

**CATEGORÍA PLAZA:**

**DEPARTAMENTO:**

**AREA DE CONOCIMIENTO:**

**PERFIL:**

Finalizada la prueba, la Comisión de Selección, una vez efectuada la valoración de los méritos, propone como candidato a :

**D.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Listado ordenado del resto de candidatos que han superado el proceso selectivo por orden de puntuación:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Listado ordenado de los siguientes candidatos que pasarán a formar parte de la bolsa de empleo de la UPM por área de conocimiento .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Listado de los que no han superado el proceso selectivo.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Contra esta propuesta, los interesados podrán presentar reclamación ante el Rector en el plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente a su publicación, que se tramitará conforme a lo establecido en la Resolución Rectoral por la que se convoca la plaza y demás normativa de aplicación.

Madrid, de de 20\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| El Presidente | El Secretario |
| Fdo: | Fdo: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| El Vocal 1 | El Vocal 2 | El Vocal 3 |
| Fdo: | Fdo: | Fdo: |