

INFORME ANUAL UNIDAD DE IGUALDAD 2012

En los Estatutos de nuestra Universidad queda recogido en su artículo 177 la creación y competencias de la Unidad de Igualdad:

1. La Universidad contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.
2. La Unidad de Igualdad asumirá, entre otras, las siguientes competencias:
 - a) Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad en la Universidad.
 - b) Informar y asesorar a los órganos de gobierno de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
 - c) Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad de género.
 - d) Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante la formulación de propuestas de acciones formativas.

En base a estas competencias, durante este año 2012, la Unidad de Igualdad ha realizado las siguientes actividades:

Información y asesoramiento

- Comunicación a todas las Delegaciones de Alumnado de la UPM, a través de correo electrónico, del Programa de Becas UNESCO-L'Oréal para jóvenes Científicas 2012.
- Diversas sugerencia a distintos servicios centrales de nuestra Universidad, por un lado, sobre la utilización de un lenguaje no sexista, haciendo propuesta al respecto, y por otro, sobre la necesidad de incluir sistemáticamente la variable sexo en las estadísticas, encuestas

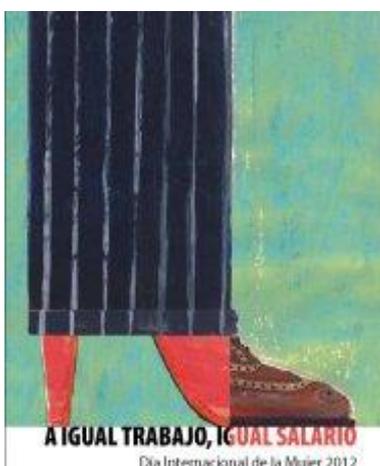


y recogida de datos que se lleven a cabo, según marca la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

- Comunicación a todas las Delegaciones de Alumnado, de la convocatoria “VII Edición de los Premios Universitarios Concilia”, iniciativa promovida por la Fundación Mujer, Familia y Trabajo.

- Comunicación a todos los estudiantes de la UPM, a través del Vicerrectorado de Alumnos, de la convocatoria “VII Edición de los Premios Universitarios Concilia”, iniciativa promovida por la Fundación Mujer, Familia y Trabajo.

- Comunicación al Equipo Rectoral y Direcciones de los Centros, para su conocimiento y difusión, de folletos informativos editados por la Unión Europea “A igual trabajo, igual salario” con motivo del Día Internacional de la Mujer 2012.



- Comunicación a toda la comunidad universitaria, a través del Gabinete del Rector, del “Manifiesto 8 de marzo” elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria de la que forma parte nuestra Universidad junto a 32 Universidades

Públicas más.

- Comunicación a todas las Delegaciones de Alumnado de la UPM, informando de la “VII Edición de las Bolsas de Investigación “Por las mujeres en la Ciencia” convocadas por L’Oreal-UNESCO.

- Envío desde la Unidad de Igualdad a todas las Direcciones, Secretarías y Delegaciones de Alumnado de los Centros, a través de correo electrónico, informando de la publicación de dos Convocatorias de Subvenciones Públicas destinadas a realización, una, de Investigaciones relacionadas con los Estudios de las Mujeres y del Género, y otra, para la realización de Postgrados oficiales de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Acciones Complementarias a la Investigación en el ámbito universitario y actividades de las unidades de igualdad de las universidades para 2012. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Mujer.

- Envío desde la Unidad de Igualdad al Equipo Rectoral, Direcciones y Delegaciones de Alumnado de los Centros, a través de correo electrónico,

informando de dos Boletines electrónicos “Especial Campeonas Olímpicas” y “Especial Paralímpicas” enviados por la Subdirección General de Promoción Deportiva y Deporte Paralímpico del Consejo Superior de Deportes.

- Envío desde la Unidad de Igualdad a las Direcciones de los Centros y Delegaciones de Alumnado de los mismos, a través de correo electrónico, informando de la XIX Edición del Premio de Investigación “María Isidra de Guzmán” del Ayuntamiento de Alcalá de Henares.



- Sugerencia al Comité de Seguridad y Salud de nuestra Universidad respecto al Procedimiento 006 “Para la protección de la maternidad y de los trabajadores especialmente sensibles frente a los riesgos derivados del trabajo”, de la inclusión en el apartado 3. “Normativa de referencia” de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se realiza envío masivo por correo electrónico a toda la comunidad universitaria, del vídeo elaborado por la ONG “One Billion Rising”.



Proyectos, Estudios

- Colaboración en el proyecto “La juventud y la universidad ante la Igualdad y la Violencia de Género” dirigido desde la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género, del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y la Unidad de Psicología Preventiva de la U. Complutense de Madrid.
- Toma de contacto con el Servicio de Innovación Educativa, la Unidad de Igualdad del Ministerio de Ciencia e Innovación y el Grupo de Innovación Educativa para introducir en su proyecto “Competencias genéricas en el ámbito de la ingeniería y arquitectura de la UPM” la competencia de Igualdad de Género.

- Toma de contacto con el Área de Gobierno de Familia y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Madrid para elaboración de proyectos y actuaciones conjuntas.
- Colaboración en el “Proyecto de Enseñanza UPM de Nuevo Ingreso para la web” dirigido desde el Vicerrectorado de Planificación Académica y Doctorado a través del Servicio de Innovación Educativa.
- Gestión para la tramitación en nuestra Universidad del Proyecto GenderSTE dentro del Programa COST, para promover una mejor integración de las dimensiones de Género en la Ciencia y la Tecnología.
- Toma de contacto con la Fundación Banesto para la planificación de futuras actuaciones en nuestra Universidad.
- Colaboración en el Trabajo de Fin de Carrera de una alumna de Grado de Dirección y Gestión Pública de la Universidad de Vigo.
- Toma de contacto con el Vicerrectorado de Alumnos para poner en marcha en los Centros de nuestra Universidad la iniciativa “GIRLS’ DAY”, para acercar a las alumnas (y/o alumnos) de Centros de Secundaria al mundo de la Ingeniería y la Tecnología.
- Colaboración en la presentación de una propuesta de proyecto europeo dentro de la iniciativa PRAGES, en el marco del STRUCTURAL CHANGE del Programa de Trabajo Ciencia en Sociedad 2013.
- Asistencia al Comité de Seguridad y Salud de la Universidad para la elaboración de los Protocolos de Acoso Laboral y Acoso Sexual y por razón de sexo.



Formación

- Se ha impartido formación en los módulos de políticas de igualdad de varios cursos financiados por la Comunidad de Madrid y el Fondo Social Europeo, en diversos Centros de la UPM con el título “Introducción a la Igualdad de Género”.

- Propuesta de dos acciones formativas a la Mesa de Formación de la UPM:
 - ✓ “Curso Básico sobre Igualdad de Oportunidades”
 - ✓ “Aplicación del enfoque integrado de género”.

Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas

- Asistencia al Homenaje a “María Moliner, Mujer, Bibliotecaria y Lexicógrafa” organizado por la Biblioteca UPM (ETSI Industriales).
- Participación en las II Jornadas “El papel de la Mujer en la ETSI de Minas: Ingeniera, Docente e Investigadora” organizada por la Delegación de Alumnos de la ETSI de Minas.
- Asistencia al “V Encuentro de Unidades, Oficinas y Observatorios de Igualdad de las Universidades españolas” celebrado en la Universidad de Barcelona.
- Asistencia al Seminario “Innovaciones Científicas y Perspectiva de Género” celebrado en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).
- Asistencia al “Encuentro profesional de buenas prácticas contra el maltrato sexual infantil” organizado por la Fundación Intervida en el Círculo de Bellas Artes de Madrid.
- Montaje de la exposición fotográfica “Invisibles, pero vitales” cedida por la Asociación Acsur-Las Segovias, en la ETSI Montes.
- Asistencia a la presentación del proyecto “Gana Ghana, Ghana Wins” a través de la Fundación Mujeres por África, celebrado en la Residencia de Estudiantes (CSIC).



- Organización y participación en el Seminario “Mujer, Medio Ambiente y Desarrollo” junto con la Cátedra Ecoembes – Medio Ambiente, celebrado en la ETSI de Montes. Emisión del vídeo “Agua, fuente de vida” cedido por la Fundación Intervida.
- Asistencia a la Exposición “No fueron solos” en

el Museo Naval para ver la posibilidad de llevar dicha exposición a nuestra Universidad y organizar una Mesa Redonda al respecto.

- Asistencia al Encuentro “Tecnología, Empleo y Mujer” celebrado en el Auditorio del Espacio Fundación Telefónica, donde participaba como ponente Ana Moreno, profesora de la ETSI Industriales de nuestra Universidad.



- Asistencia al acto institucional de la Comunidad de Madrid con motivo del “Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer”.
- Asistencia al Seminario “Mujeres y Tecnologías de la Información y Comunicación” organizado por el Instituto de la Mujer.

Otros

- Mantenimiento y actualización de la página web y Facebook.
- Atención personalizada, telefónica y vía e-mail a todo el personal que ha acudido con consultas, dificultades, etc. interviniendo en los casos que lo requerían como mediación.
- Coordinación con la Defensora Universitaria en actuaciones concretas de personal.

